

Федеральным законом от 07.10.2022 N 376-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Основные изменения:

- Работодатель должен будет сохранить рабочее место за мобилизованным работником.
- Приостановление трудового договора производится приказом работодателя, изданным на основании заявления работника.
- На время службы приостанавливаются только бессрочные трудовые договоры (в том числе в период испытательного срока и уведомления о сокращении). Если действие срочного трудового договора истекает в период мобилизации, то он должен быть расторгнут.
- Период приостановления трудового договора на период мобилизации включается в отпускной стаж.
- Работник в течение 6 месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.
- Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).
- Действие трудового договора должно быть возобновлено в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня.
- Вводится новое основание увольнения: невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации (п. 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ).
- Устанавливаются гарантии членам семей мобилизованных работников в части привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, к служебным командировкам, а также в части преимущественного права на оставление на работе при сокращении.

Указанные изменения в Трудовом кодексе РФ вступили в силу.

10.10.2022

Прокурор Дахадаевского района

старший советник юстиции

П.Х. Абакаров