**О новых основаниях отстранения от работы.**

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» внесены поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации, которые актуализировали раздел по охране труда и ввели новое основание для отстранения сотрудника от работы.

Изменения вступили в силу с 1 марта 2022 года.

В Трудовом кодексе прописана отдельная статья 76 «Отстранение от работы», по которой работников не допускают в работе. К таким основаниям относятся, в частности: появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения; не прошедшего обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда; не прошедшего обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое.

С 1 марта 2022 года работодатель обязан будет отстранить от работы работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

20.06.2022

Прокурор Дахадаевского района

старший советник юстиции П.Х. Абакаров